

De Kracht van het Loslaten



Een interactieve workshop waarin de theorie van het loslaten herkenbaar wordt gemaakt in de praktische uitwerking leren jongleren.

Iedereen weet dat loslaten en delegeren voor veel managers vaak als moeilijk wordt ervaren. Als manager wil je graag resultaten bereiken en het kost vaak moeite processen te laten gebeuren op de manier van anderen. Vertrouwen op de ander, verantwoordelijkheid delen en overdragen, op tijd kunnen ingrijpen zijn thema's die het vak van leidinggevende vaak ingewikkeld maken.

VOOR WIE:

Managers en midden-managers en leidinggevendenden uit alle beroepsgroepen.

WERKWIJZE:

De workshop met het thema: "de kracht van het loslaten" is een eenmalige activiteit en geeft inzicht in de theorie achter het thema loslaten in managementsituaties. De workshop wordt ondersteund met een activiteit die de deelnemers helpt het loslaten in de praktijk toe te passen. Door middel van het aanleren van jongleren wordt een relatie gelegd met het thema.

DOELSTELLING:

De doelstellingen is het organiseren van een workshop waarin de (pluriforme) samenstelling van deelnemers zich kan herkennen. Het geleerde moet toepasbaar zijn in de verschillende beroepsachtergronden van de leden. De werkvorm is afwisselend en activerend. De verschillende principes van procesmanagement, delegeren en het in balans brengen van werk en privé worden zowel theoretisch als praktisch uitgewerkt.

De workshop kan zowel intern als extern worden verzorgd. De samenstelling van de groep kan zowel homogeen als pluriform zijn. Bij een homogene groep krijgt de workshop een praktische invulling die is toegespitst op de eigen organisatie.

TIJDSDUUR:

Variërend van 2 tot 4 uur.

INVESTERING:

Afhankelijk van de duur van de workshop, de samenstelling van de groep en uitvoeringlocatie.